

EINFACH FÜHREN

mit Vision.iC[®]



VISION.iC 



FÜHRUNG FÜR ALLE

Jeder Beitrag ist wichtig.

Herzlich willkommen in der Welt von Vision.iC!

Das Wichtigste in jeder Organisation sind die Menschen. Deshalb steht von Anfang an der Mensch im Mittelpunkt. Wir wissen, das behaupten viele. Wir handeln danach. Aus dieser Überzeugung heraus holen wir alle Mitarbeiter genau da ab, wo sie heute stehen. Bei ihrer täglichen Arbeit.

Wir liefern kein weiteres Kennzahlen-Tool für Top Manager, sondern ein System, bei dem alle ihren Beitrag zum Ganzen jederzeit sehen.

Wie das geht?
Was dahinter steckt?
Was das für Sie bedeutet?
Was Ihnen das alles bringt?

Das erfahren Sie auf den nächsten Seiten.

BESSER KOMMUNIZIEREN

Alle Mitarbeiter einbinden.

Oberstes Ziel jedes Unternehmens ist die **VISION**. Damit sich Mitarbeiter und Kunden dafür begeistern, muss diese für die Menschen begreifbar übersetzt werden.

Das geschieht, indem die Vision in konkrete Ziele heruntergebrochen wird. **NORMATIVE ZIELE** betreffen das Verhalten der Menschen im Unternehmen untereinander. **OPERATIVE ZIELE** sind die Kennzahlen des Unternehmens. **STRATEGISCHE ZIELE** geben den Mitarbeitern die Klarheit, was erreicht werden muss, damit die geplanten Kennzahlen später auch eintreten.

Miteinander zu reden ist wichtig. Dass keine Informationen verloren gehen, werden alle Ziele jedes einzelnen Mitarbeiters in der Führungssoftware Vision.iC sinnvoll vernetzt. Das hilft, bei der Vielfalt an Rückmeldungen den Überblick zu behalten.



Ur- Vorboten- Früh- Spät-
Indikatoren Indikatoren Indikatoren Indikatoren



MIT ZUSTÄNDEN FÜHREN

Ursachen statt Symptome anpacken.

Die Grafik zeigt, dass es mit fortschreitender Zeit immer schwieriger wird, die Zielerreichung noch zu beeinflussen. Die verbleibende Reaktionszeit wird immer kürzer.

Oft wird mit **SPÄTINDIKATOREN** (z. B. Umsatz) oder **FRÜHINDIKATOREN** (z. B. Auftrags-eingang) gesteuert. Dabei handelt es sich jedoch um Ergebniskennzahlen, die vom Zielinhaber gar nicht direkt beeinflusst werden können.

Deshalb verwenden wir in Vision.iC die **VORBOTENINDIKATOREN**

(z. B. Innovation, Kompetenz, Prozessqualität) und **UR-INDIKATOREN** (z. B. Werte, Leitbild). Mit den darin beschriebenen Zielzuständen können Menschen mit ausreichend Aktionszeit an den Ursachen für die späteren Ergebnisse arbeiten.

BODENSTÄNDIG ARBEITEN

Strategien im Tagesgeschäft umsetzen.

Jede noch so gute **STRATEGIE** bringt nur dann etwas, wenn sie von den Mitarbeitern im Tagesgeschäft umgesetzt wird.

Bevor sich aber ein Mitarbeiter auch noch um die Umsetzung neuer Strategien kümmern kann, muss erst einmal das **TAGESGESCHÄFT** rund laufen.

Mit Vision.iC haben alle Mitarbeiter jeden Monat die Möglichkeit, Rückmeldung zu ihrer täglichen Arbeit zu geben. So wird schnell deutlich, wo Probleme oder Engpässe liegen. Man kann systematisch Abhilfe schaffen. Das Tagesgeschäft läuft wieder, wie es soll.

Wenn die Probleme im Tagesgeschäft ernst genommen und schrittweise gelöst werden, ist auch der Kopf wieder frei für die Umsetzung strategischer Projekte.



ÜBERBLICK GEWINNEN

Die Vision sichtbar machen.

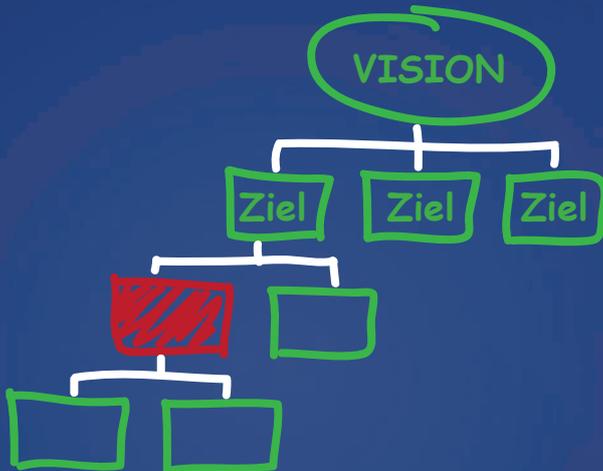
In der Führungssoftware Vision.iC sehen Führungskräfte auf einen Blick, **WO** in ihrem Verantwortungsbereich ein Ziel nicht so läuft, wie es soll. Mit einem Klick erkennen sie, **WAS** nicht läuft. Sie finden Anregungen, **WIE** zu reagieren ist. Und jetzt treffen sie die richtigen Entscheidungen.

Woher all diese Informationen kommen?

Ganz einfach: Direkt von den Menschen, die die Situation am besten einschätzen können. Von den Mitarbeitern, die ganz nah an den Problemen und Lösungen sind.

Weil alle Ziele logisch vernetzt sind, wird die Auswirkung jedes erreichten oder nicht erreichten Ziels auf die Vision klar und deutlich.

Vision.iC – die Vision, die ich sehe.



FEEDBACK MIT VISION.iC®

Rückmeldung in wenigen Minuten.

Mit Ihrem **FEEDBACK** geben Sie Auskunft über Ihre Zielerreichung im vergangenen Monat.

Sie geben eine **PROGNOSE**, ob das Ziel weiterhin planmäßig erreicht werden kann.

In einer **BEMERKUNG** geben Sie Auskunft über die entscheidenden Gründe für Ihre Einschätzung.

Diese dienen als Grundlage für die kontinuierliche Verbesserung Ihrer Organisation.



UND WAS BRINGT DAS?

Ihr persönlicher Nutzen.

Als **MITARBEITER** profitieren Sie von Vision.iC, weil Sie jetzt genau wissen, was von Ihnen erwartet wird. Ihre Ideen und Hinweise kommen sicher bei den Verantwortlichen an. Und Sie bekommen die Wertschätzung und Anerkennung Ihrer Leistung, die Sie verdient haben.

Als **FÜHRUNGSKRAFT** haben Sie mit Vision.iC ein Instrument, mit dem Sie Ihre Teams einfacher und wirksamer führen können. Abteilungsübergreifende Vereinbarungen sind verständlich dokumentiert und können verlässlich eingehalten werden. Das führt zu einer besseren Zielerreichung und zu einem entspannteren Arbeiten.

ALEA CONSULTING



MICHAEL KÜNKELE

Dipl.-Ing. (FH) Michael Künkele

Fockensteinstraße 19 • D-83661 Lenggries
Telefon +49 8042 978570 • Fax 978571
mk@alea-consulting.de • www.alea-consulting.de